

Приглашаем Вас принять участие в круглом столе  
**«15 шагов антикризисного управления, их эффективность и  
результативность»**

**В программе:**



**Владимир Моженков**

- Ведущий бизнес-практик в стране, 35 лет руководитель,
- Лучший менеджер в Европе по признанию концерна AUDI,
- Вырастил более 30 Генеральных директоров,
- Экс-президент Ассоциации «Российские автомобильные дилеры».

**15 шагов антикризисного управления, их эффективность и  
результативность (из собственного опыта):**

1. Оптимизация финансовых потоков.
2. Сочетание долгосрочных и краткосрочных целей.
3. Оптимизация заработной платы сотрудников, соотношение между постоянной и переменной заработной платой.
4. Сокращение и перераспределение обязанностей.
5. Структура организации в кризис.
6. Управление дебиторской задолженностью и просроченная задолженность.
7. Управление складом, неликвидами, запасами.
8. Оптимизация рекламных расходов, направление рекламной активности.
9. Инвестиции.
10. Взаимодействие с поставщиками и партнёрами.
11. Сохранение клиентов, ТОП-20.
12. Разработка новых продуктов и услуг, инструменты.
13. Пересмотр бизнес-процессов.
14. Социальные расходы.
15. Внутренний маркетинг для сплочения коллектива.



### **Василий Голубев**

- Руководитель подразделений «Sales force» в сфере FMCG,
- Консультант по персональному и организационному развитию,
- Коуч международной Ассоциации по стандартизации и сертификации профессионалов в области дизайн-мышления D.Standards,
- Эксперт YouTube-проекта DiaChallenge.

### **Дизайн-мышление как новый системный подход к инновационным решениям**

1. «Места приложения» дизайн-мышления и его ценность в бизнесе.
2. Методология, структура и инструментарий дизайн – мышления.
3. Изучение клиентов/Customer Discovery/, пользовательские сценарии и выгоды от дизайн-мышления.



### **Оксана Ивашова**

- Директор медиагруппы «Новая цивилизация»,
- Коммерческий директор ООО «Третий Рим», одной из ведущих строительных компаний Ставрополя,
- Успешная бизнес-леди.

### **Здоровый коллектив - эффективное предприятие. Управление персоналом в разрезе психотипов.**

1. Достижение эффективности ведения переговоров.
2. Повышение эффективности подбора персонала.
3. Повышение эффективности управления персоналом.
4. Достижение максимальной личной, управленческой и коммуникативной эффективности.

## Как это будет происходить?

**Место проведения:** г. Ставрополь, (на согласовании).

**13:30-14:00** Сбор гостей

**14:00-16:00** Выступления спикеров

**16:00-16:30** Кофе-брейк

**16:30-19:00** Открытая дискуссия «вопрос-ответ»

**19:00- 20:00** Время для отдыха и общения

**Дресс-код:** А5

**Стоимость участия:** 3000 руб.\*

\* участие БЕСПЛАТНОЕ для компаний-участников территориальных кластеров, курируемых Центром кластерного развития.